

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	พรพิมล กรวยทอง
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	ดร.วันสรา เชาวน์นิยม
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	ดร.ประภาศรี ธนากุล
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับความสุขในการปฏิบัติงาน 2) ระดับปัจจัยด้านแรงจูงใจ ปัจจัยด้านองค์กร ในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านแรงจูงใจและปัจจัยด้านองค์กรกับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว โดยประยุกต์ใช้แนวคิดเกี่ยวกับความสุขในการทำงานของ วาร์ (1990) และ ทฤษฎีปัจจัยแรงจูงใจของ เฮิร์ซเบิร์ก (1959) การวิจัยนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ) ประชากรเป็นบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดสระแก้ว จำนวน 709 คน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง คำนวณตามแนวคิดของเครจซ์และมอร์แกน จำนวน 250 คน ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว อยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและปัจจัยองค์กร อยู่ในระดับมาก 3) ปัจจัยด้านแรงจูงใจและปัจจัยองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระแก้ว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ : ความสุขในการปฏิบัติงาน แรงจูงใจ องค์กร บุคลากรสาธารณสุข
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

Title	Factors Affecting the Happiness of Public Health Staff in Tambon Health Promoting Hospital, Sa Kaeo Province
Name	Ponpimal Kruytong
Major - Advisor	Dr.Wanasara Chaoniyom
Co – Advisor	Dr. Prapasri Tanakool
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The purpose of this research were to study 1) the level of happiness in work of public health Staff and 2) level of motivational factors and organizational factors in work of public health Staff in Tambon Health Promoting Hospital, Sa Kaeo Province. 3) the relationship between motivational factors and organizational factors and happiness in work of public health Staff in Tambon Health Promoting Hospital . By applying the concept of happiness at work of Warr, P. (1990) and the motivational factor theory of Herzberg, F. (1959) The research methodology is quantitative research. The population consisted of 709 public health personnel working in Tubon Health Promoting Hospitals in Sa Kaeo Province. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan (1970) formula, resulting in a sample of 250 participants. The samples were selected using systematic sampling. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson correlation coefficient.

The study results found that 1) the level of happiness in work of public health Staff in Tambon Health Promoting Hospital, Sa Kaeo Province was at a high level. 2) level of motivational factors of personnel at work and organizational factors was at a high level. 3) The motivational factors and organizational factors and happiness in work of public health Staff in Tambon Health Promoting Hospital, Sa Kaeo Province has a positive relationship with statistical significance at the .01 level.

Keywords : Happiness in work , Motivation, Organization, Public health Staff,

Tambon Health Promoting Hospital